



Scatti, intesa

Le 5 date di un risultato importante

Con l'intesa si riconosce, per tutto il personale, l'anno 2011, così come accaduto per il 2010, ai fini della anzianità e si garantisce il pagamento con tutti gli arretrati per coloro, circa 200 mila, che hanno maturato lo scatto al 31 dicembre 2011. Il pagamento dovrebbe avvenire tra aprile e maggio. Si è concluso positivamente un lungo percorso di mobilitazione del personale della scuola, di continua, pressante azione sindacale per giungere all'accordo e far avere gli aumenti in tasca a chi li ha maturati, proprio come è successo lo scorso anno.

• **10 dicembre 2011 - Primo incontro con il ministro Profumo.** La soluzione sembra imminente. Dopo un mese manca ancora la certificazione dei risparmi da parte della commissione interministeriale economia - Istruzione. A maggio la Uil denuncia l'inaccettabile ritardo.

• **16 giugno 2012 - Un incontro al ministero che dura oltre quattro ore** porta a questa conclusione: sono certificate le risorse, si passa alla ricognizione delle somme disponibili nel bilancio del ministero, viene prevista una specifica sessione negoziale all'Aran per individuare le risorse per l'intera copertura finanziaria.

• **11 ottobre 2012 - E' mobilitazione e poi sciopero.** Cresce la protesta della scuola: no all'aumento dell'orario (24 ore), sugli scatti proclamato sciopero

• **23 novembre 2012 - Nell'incontro a Palazzo Chigi** si ottengono due risultati: la cancellazione della norma delle "24 ore" e l'atto di indirizzo per gli scatti di anzianità.

• **12 dicembre 2012 - Firma dell'ipotesi di accordo all'Aran.**

LINK

Sul sito Uil Scuola sono disponibili:

• **Il testo dell'intesa Aran** sottoscritto il 13 marzo 2013

(è lo stesso testo dell'ipotesi sottoscritta il 12/12/2012)

• **Risorse contrattuali alle scuole: il testo dell'intesa Miur - sindacati del 30 gennaio**

• **Aggiornamenti su Fondo di istituto e Mof**

• **Programma di calcolo elettronico del Fondo di Istituto** (come da immagine qui riportata)

Da affiggere all'albo sindacale ai sensi dell'art.25 legge 300/70

Stipendi annui lordi tabellari

anni	Collab. Scol.	Assistenti	DSGA	Doc. infanzia primaria	Doc 1° grado	Doc 2° grado
da 0 a 8	14.903,94	16.696,06	22.073,10	19.324,27	20.973,22	20.973,22
da 9 a 14	16.242,79	18.411,10	24.707,17	21.454,06	23.444,75	24.062,51
da 15 a 20	17.221,92	19.680,15	27.031,17	23.332,06	25.623,29	26.407,69
da 21 a 27	18.186,09	20.956,80	29.517,34	25.154,66	27.738,87	29.394,95
da 28 a 34	18.913,31	21.865,96	32.071,98	26.952,89	29.814,05	31.352,07
da 35 a	19.423,09	22.562,63	34.556,83	28.291,99	31.352,07	32.912,17

DOMANDE & RISPOSTE

In questi giorni abbiamo ricevuto moltissime mail. Accanto ai ringraziamenti di quanti attendevano da tempo che la trattativa si concludesse, abbiamo ricevuto anche molte domande da parte di chi voleva sapere concretamente quali sarebbero stati gli effetti concreti, per l'anno in corso e per il futuro, dell'intesa sottoscritta all'Aran. Pubblichiamo alcune mail e le relative risposte ritenendo che possano essere utili ad altre persone.

Personale precario passato di ruolo: come si conteggia lo scatto di anzianità alla luce del recente accordo Aran?

Domanda. Per coloro che sono passati di ruolo nel settembre 2011, ma sono precari per esempio dal 2002, come viene conteggiato lo scatto di anzianità, o non spetta è inizia la sua carriera lavorativa dal 2011. Grazie.

Mail firmata

Risposta. Il riconoscimento dell'anno 2011 conseguente all'accordo vale per tutti. Per i neo assunti va calcolato l'inquadramento sulla base del servizio pre ruolo; chi matura il passaggio al gradone successivo, ad esempio al nono anno, ha l'aumento per anzianità. Potete vedere le tabelle pubblicate il 13 marzo o rivolgervi alle segreterie provinciali Uil Scuola (indirizzi e recapiti nella sezione "dove siamo").

Scatti del 2012, cosa succede?

Domanda. Con l'intesa firmata all'Aran si riconosce, per tutto il personale, l'anno 2011, così come accaduto per il 2010, ai fini della anzianità e si garantisce il pagamento con tutti gli arretrati per coloro, circa 200 mila, che hanno maturato lo scatto al 31 dicembre 2011. Cosa succede per gli scatti del 2012?

Mail firmata

Risposta. Un primo decreto aveva previsto blocco del contratto e degli aumenti di anzianità per tre anni: 2010, 2011, 2012. Con la intesa che abbiamo fatto, Uil - Cisl - Snals - Gilda, un secondo decreto ha previsto il recupero dell'anzianità, anno per anno, previa certificazione dei risparmi (30% del totale dei tagli sugli organici). Quindi occorre per ogni anno la certificazione e una possibile disponibilità aggiuntiva dove risparmi risultassero insufficienti

alla copertura finanziaria.

Il primo anno è stato riconosciuto. Per il secondo (l'accordo fatto il 13 marzo) è stato necessario integrare con quota parte dal Fondo per l'accessorio. Ora va in pagamento l'aumento per coloro che hanno lo scatto.

Per il terzo (la domanda che tu fai) occorre verificare la certificazione (in genere tra luglio e settembre) e poi individuare le risorse aggiuntive necessarie. Siamo impegnati per dare copertura anche al terzo anno.

Per il secondo, come puoi vedere dal nostro comunicato non è stato facile ma ce l'abbiamo fatta.

Ritengo che in tal modo si potrà raggiungere il risultato anche per il terzo anno ma occorrerà una tenace azione sindacale. Va considerato che una somma consistente, destinata alla retribuzione accessoria, il fondo di istituto, risulta in avanzo, cioè non viene utilizzato.

Tale somma coincide con l'intero ammontare 'tagliato' quest'anno. Insomma la questione è risolvibile ma richiede un confronto con il nuovo Governo, e qui mi fermo. Per parte nostra abbiamo proposte concrete e fattibili che non siano semplicemente la richiesta senza risultati.

Con il blocco dei contratti a rischio gli scatti? [Mail arrivata prima della firma dell'intesa sottoscritta il 13 marzo all'Aran]

Domanda. Ho appena letto su ItaliaOggi del decreto che sta emanando il

governo sul blocco dello stipendio degli statali fino al 2014. Incredibile, la notizia è trapelata subito dopo le elezioni. Nel decreto si parla del blocco delle progressioni stipendiali a partire dal 2011. Ora la domanda è: salteranno anche i nostri scatti del 2011, già riconosciuti dal Governo con il decreto dello scorso 15 febbraio? O per la scuola il discorso è diverso visto che abbiamo decurtato il Mof? Può mail il Governo contraddire se stesso dopo solo 10 giorni? E il decreto sugli scatti inviato alla Corte dei Conti che fine ha fatto? Non si sta capendo più nulla e la situazione rischia di diventare disperata.

Mail firmata

Risposta. Il decreto non riguarda le norme e gli accordi sul recupero degli anni di anzianità e relativo pagamento per chi ha maturato gli scatti. Su questo, siamo in attesa dell'ok della corte dei conti per la sottoscrizione definitiva e relativo pagamento. Piuttosto la questione per noi inaccettabile e da contrastare è l'ulteriore blocco contrattuale per il 2014. Per quanto riguarda la Uil scuola, già nei prossimi giorni porremo al nuovo Parlamento ed al nuovo Governo la esigenza di una diversa politica economica che preveda investimenti per la scuola pubblica e il rilancio di una politica contrattuale con un maggiore riconoscimento del lavoro che si svolge nelle scuole.

CALCOLO DEL FONDO D'ISTITUTO 2012/13				UILSCUOLA	
Scuola		N.	QUOTA	LORDO STATO (Categorie docenti)	
- NUMERO ADDETTI ORGANICO DI DIRITTO DOCENTE EDUCATIVO ATA			445,88		
- NUMERO SEDE EROGAZIONE SERVIZIO			3.058,90		
- ORGANICO DI DIRITTO PERSONALE DOCENTE SUPERIORE			857,00		
INDENNITA' DIREZIONE (posta Stato)				C	
FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (LORDO STATO)					
FONDO ISTITUTO: ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (LORDO INDENNITA)				C	
FONDO ISTITUTO+ONERI STATO					
INPDAP 24,20%					
IRAP 8,50%					
TOTALE ONERI				C	
TOTALE FIS (lordo dipendente)					

Lo schema di calcolo è on line sul sito Uil Scuola

concreta e utile



Differenze lorde annue tra i gradoni						
anni	Collab. Scol.	Assistenti	DSGA	Doc. infanzia primaria	Doc 1° grado	Doc 2° grado
da 0 a 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
da 9 a 14	1.338,85	1.715,04	2.634,07	2.129,79	2.471,53	3.089,29
da 15 a 20	979,13	1.269,05	2.324,00	1.878,00	2.178,54	2.345,18
da 21 a 27	964,17	1.276,65	2.486,17	1.822,60	2.115,58	2.987,26
da 28 a 34	727,22	909,16	2.554,64	1.798,23	2.075,18	1.957,12
da 35 a	509,78	696,67	2.484,85	1.339,10	1.538,02	1.560,10

Fondi per la contrattazione integrativa di istituto

Si contratta l'intero ammontare

Ancora una volta il ministero responsabile di ritardi e disfunzioni

La mancanza di attenzione del ministero nei confronti delle attività delle scuole ha determinato confusione ed indicazioni improprie come quella dell'Ufficio scolastico della Campania.

Il 13 marzo scorso finalmente il ministero ha concordato con i sindacati che «le scuole possono contrattare l'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 30 gennaio» e lo ha comunicato alle scuole. Il 19 marzo scorso, infine è stata firmata l'intesa tra ministero e sindacati per l'assegnazione alle scuole del saldo delle risorse contrattuali dell'anno scolastico 2012/2013.

L'accordo:

- conferma i parametri già stabiliti nell'intesa del 30 gennaio

- assegna alle scuole del saldo delle risorse contrattuali dell'anno scolastico 2012/2013

- attribuisce, su base regionale, attraverso i criteri della specifica intesa del 6 febbraio 2013, il saldo delle risorse per le aree a rischio.

Nella stessa riunione, il ministero, fortemente sollecitato dalla Uil Scuola, ha comunicato che (dopo aver inviato alle scuole singole comunicazioni relative all'invio dell'acconto) in questi giorni provvederà ad inviare alle scuole il dettaglio dell'intero ammontare delle risorse per la retribuzione accessoria.

ESEMPI PRATICI

In pagamento vanno anche gli arretrati

Nell'ipotesi che il pagamento avvenga nel prossimo mese di maggio, e che l'aumento per anzianità decorra dal gennaio 2012, il calcolo degli arretrati si ottiene aggiungendo anche i quattro mesi (gennaio - aprile 2013) all'aumento annuale riportato in tabella per i diversi profili e per le diverse anzianità.

Ad esempio:

• **un insegnante di scuola primaria** che passa nel gradone 15 - 20

avrà l'aumento annuale derivante dallo scatto di anzianità € 1.878 (come riportato in tabella) a decorrere dal 1° gennaio 2012

+ la parte degli arretrati che andranno conteggiati moltiplicando l'aumento mensile (€ 156) x i quattro mesi del 2013 (nell'ipotesi data di pagamento a maggio)

• **un docente di scuola secondaria di II grado** che entra nel gradone

9 - 14

avrà l'aumento annuale derivante dallo scatto di anzianità € 3.089,29 (come riportato in tabella) a decorrere dal 1° gennaio 2012

+ la parte degli arretrati che andranno conteggiati moltiplicando l'aumento mensile (€ 257) x i quattro mesi del 2013 (nell'ipotesi data di pagamento a maggio)

• **Un assistente amministrativo che entra nel 21° anno di anzianità**

avrà l'aumento annuale derivante dallo scatto di anzianità € 1.276,65 (come riportato in tabella) a decorrere dal 1° gennaio 2012

+ la parte degli arretrati che andranno conteggiati moltiplicando l'aumento mensile (€ 106) x i quattro mesi del 2013 (nell'ipotesi data di pagamento a maggio)

• **Per coloro che avessero maturato lo scatto nel corso del 2011** vanno aggiunti anche i mesi a decorrere dalla data di decorrenza dell'an-

zianità.

Con l'intesa si conferma la progressione economica per anzianità prevista dal contratto vigente con un riconoscimento economico e giuridico che permane per i prossimi anni con effetti positivi sulla pensione e, per il secondo anno, si rimedia ad un ingiusto intervento nei confronti del personale della scuola.

Senza minare la qualità dell'offerta formativa e la sostanza del fondo di istituto e della contrattazione integrativa, si riconosce, per tutto il personale, l'anno 2011, così come accaduto per il 2010, ai fini della anzianità e si garantisce il pagamento con tutti gli arretrati per coloro, circa 200 mila, che hanno maturato lo scatto al 31 dicembre 2011.

Il pagamento dovrebbe avvenire tra aprile e maggio.

Sono state smentite, ancora una volta, tutte le falsità dette sulla questione. Ora è tutto chiaro, si conferma quanto dalla Uil sempre sostenuto.

Cosa si paga con il fondo d'istituto

Dall'articolo 88 del contratto scuola

«**INDENNITA' E COMPENSI A CARICO DEL FONDO D'ISTITUTO**»

1. Le attività da retribuire sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF.

La ripartizione delle risorse del fondo, dovrà tenere conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse del presente articolo va

prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

2. Con il fondo sono, altresì, retribuite:

a) Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica;

b) le attività aggiuntive di insegnamento, fino ad un massimo di 6 ore settimanali;

c) le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.

d) le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - Tabella 5;

e) le prestazioni aggiuntive del personale Ata, che consistono in

prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo;

f) i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;

g) le indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo

h) l'indennità di bilinguismo e di trilinguismo,

i) la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art.56 del presente CCNL spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite

con la Tabella 9 del Ccnl;

j) compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF;

k) particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.

Ulteriori compensi da definire nel contatto di istituto

- Funzioni strumentali (art. 33)
- Compiti del personale Ata (art. 47)
- Progetti finanziati a livello regionale con le risorse delle 'aree a rischio' (art. 9)
- Attività complementari di educazione fisica (art.87)
- Il rimborso spese per l'autoaggiornamento (art. 65, c 1)