

DICHIARAZIONE A VERBALE FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

Docenti ammessi al terzo anno FIT

La Federazione UIL scuola RUA, al momento della sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla mobilità 2019/22 del personale docente, educativo e ATA, dichiara di non condividere gli aspetti relativi alla gestione dei docenti ammessi al terzo anno FIT che, sulla base di quanto previsto nel CCNI, non possono partecipare alle procedure di mobilità per l'anno scolastico 2019/20.

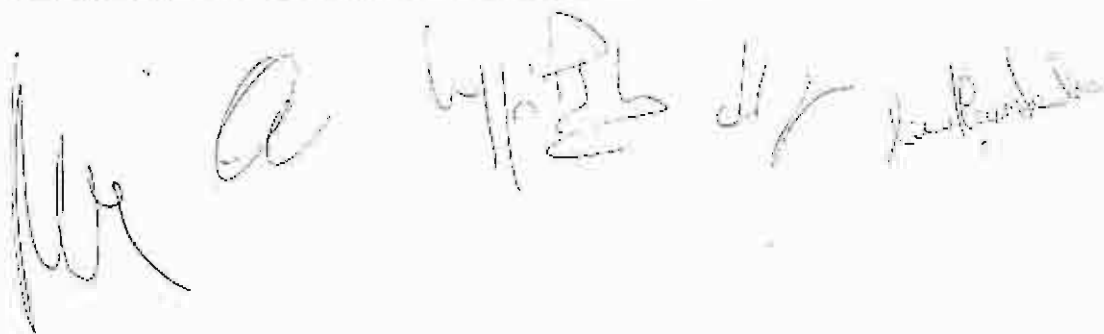
La Federazione UIL scuola RUA ritiene che detto personale debba essere trattato come il restante personale docente a tempo indeterminato e, onde evitare discriminazioni tra analoghe situazioni, messo nelle condizioni di presentare domanda di trasferimento.

La Federazione UIL scuola RUA nel corso della trattativa ha più volte proposto tale soluzione ma alla fine, prendendo atto dell'indisponibilità da parte dei rappresentanti del MIUR a recepire tale soluzione, ha deciso comunque di sottoscrivere il contratto per senso di responsabilità e consentire la mobilità del personale .

DICHIARAZIONE - Mobilità professionale personale docente e ATA all'estero


Il CCNI Istruzione e Ricerca siglato il 19 aprile 2018 non ha abrogato gli artt. 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115 e 116 del CCNI Scuola siglato il 27 novembre 2007. L'ultrattività degli articoli citati del CCNI del 2007 è stabilita dall'art.1 co.10 del CCNI del 2018 e dall'art.2 co.2 del D.Lgs. 165/2001.

La FLC CGIL, la CISL Scuola, la UIL RUA Scuola, SNAI S e FGU Gilda ritengono che la mobilità del personale docente e ATA verso l'estero e tra le sedi estere debba rientrare nella piena potestà della contrattazione della mobilità e richiedono che sia avviata al più presto, secondo le modalità definite dall'art.1 co.4 dell'ipotesi di CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA siglato in data 20 dicembre 2018 e dagli artt.7 e 22 del CCNI 2018, una sequenza contrattuale specifica che ne definisca i criteri da trasfondere nelle necessarie ordinanze ministeriali finalizzate esclusivamente a chiarire i tempi e le modalità di definizione delle graduatorie permanenti per la destinazione all'estero di cui all'art.110, 111 e 112 del CCNI Scuola 2007.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. A. ...', is written across the bottom of the page.

Dichiarazione - Mobilità territoriale e professionale personale docente di religione cattolica

La FLC CGIL, la CISL Scuola, la UIL Scuola RUA, lo SNALS-Confsal e la Federazione GILDA-UNAMS ritengono che il vigente quadro normativo e contrattuale non sia incompatibile con un'esplicita attribuzione della titolarità su sede scolastica per i docenti di religione cattolica e richiedono che sia avviata al più presto, secondo le modalità definite dall'art. 1 comma 4 dell'ipotesi di CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo e ATA siglato in data 31/12/18..... e degli artt. 7 e 22 del CCNL 2016-2018, una sequenza contrattuale specifica che omologhi la mobilità dei docenti di religione con il restante personale docente a tempo indeterminato e che attribuisca anche ai predetti docenti di religione la titolarità sulla sede scolastica.

FLC CGIL CISL Scuola UIL scuola RUA SNALS Confsal Federazione GILDA-UNAMS


DICHIARAZIONE A VERBALE FLC CGIL

ART 34 commi 4 e 5 della pre-intesa CCNI mobilità 2019/2020

La FLC CGIL, in occasione della sottoscrizione della pre-intesa del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sulla mobilità 2019/2020 del personale docente, educativo e ATA del 21/12/2018 dichiara di essere in disaccordo rispetto all'esito della trattativa riguardante i commi 4 e 5 dell'art.34. Nello specifico, il mancato riconoscimento per la partecipazione alle procedure di mobilità per l'a.s. 2019/2020 del personale immesso in ruolo in base alla legge di bilancio 2018 (art. 1, comma 619).

Pur apprezzando che l'Amministrazione abbia ritoccato l'iniziale blocco quadriennale nella scuola dove ora questo personale è in servizio, la nostra proposta resta quella di consentire al suddetto personale, cui è stato imposto un part-time al 50%, di partecipare alle procedure di mobilità per l'a.s. 2019/2020 e di avere la possibilità di acquisire il posto intero a condizione di non creare esuberi di organico e di salvaguardare il numero dei contratti a tempo determinato 30 giugno e 31 agosto già in essere nel corrente anno scolastico.

La FLC CGIL si è battuta con determinazione su questo punto, ma è stata costretta a prendere atto dell'indisponibilità da parte dell'Amministrazione a inserire questa modifica.

Pertanto la FLC CGIL, pur sottoscrivendo il contratto per consentire la mobilità a tutto il personale della scuola, disconosce il contenuto degli art.34 commi 4, 5 e rilascia la presente dichiarazione a verbale.

Roma, 31/12/2018

